

**Ежегодный открытый отчет первичной  
профсоюзной организации  
МАОУ «СОШ №24 с углубленным изучением отдельных  
предметов» Старооскольского городского округа  
за 2024 год**

Первичная профсоюзная организация МАОУ «СОШ №24 с углубленным изучением отдельных предметов им. С. П. Тимофеева » Старооскольского городского округа, является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Старооскольской территориальной организации Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Все работники: администрация, педагоги, технический персонал должны быть объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать насущные проблемы.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАОУ «СОШ № 24 с УИОП» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Коллективного договора;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Планах работы профсоюза.

**Цель работы** профсоюзной организации: защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

**Основными задачами** первичной организации Профсоюза являются: объединение усилий и координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей Профсоюза и защита профессиональных, трудовых,

социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза перед администрацией учреждения, а также обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной защитой.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует.

Наша первичная профсоюзная организация в лице председателя Сотниковой Г.В. и членов профсоюзного комитета, который состоит из тринадцати человек, способствует реализации коллективного договора, оказывает материальную и консультативную помощь членам Профсоюза, осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза.

В состав Профкома МАОУ «СОШ № 24 с УИОП им С.П. Тимофеева » входят: Сотникова Галина Владимировна, Деренко Валентина Михайловна, Глызина Марина Михайловна, Василевский Вадим Юрьевич, Шматко Владимир Александрович, Коленченко Александр Николаевич, Гончаров Павел Викторович, Угнивенко Наталья Ивановна, Коваленко Юлия Викторовна, Золотых Наталья Владимировна, Исхакова Оксана Викторовна, Ачкасова Елена Ивановна, Зубкова Екатерина Алексеевна.

На 31 декабря 2024 года количество работников школы составило 137 человек, в их числе 111 педагогических и руководящих работников, молодежи до 35 лет 31 человек. Членами профсоюзной организации являются 103 человека. Таким образом, профсоюзным членством охвачено 76 % работников школы.

За 2024 год на основании личных заявлений в профсоюзную организацию приняты 11 человек. Выбывших за отчетный период 9 человек. Количество избранных в профсоюзный комитет 13 человек. За отчетный период проведено 12 заседаний профсоюзного комитета. обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением Коллективного договора, социально-

экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с руководством школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения по ОТ, о чем оформляется акт установленного образца. Планы работы и соглашения по ОТ согласовываются с профсоюзным комитетом, утверждаются директором МАОУ «СОШ №24 с углубленным изучением отдельных предметов им. С.П. Тимофеева»

Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства,

обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Белгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и выполняется в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении Коллективного договора, участие в работе территориальной профсоюзной организации.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется страничка профсоюзной организации на сайте школы.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов

профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, совещания при директоре, собрания.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Ежегодно составляется заявка на отдых детей работников школы в летних оздоровительных лагерях «Радуга», «Космос», «Лесная поляна». Для учёта нуждающихся в санаторном лечении членов профсоюза составлен банк данных.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса работников.

Доброй традицией остаётся поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Не оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные письма и подарки. Хорошей традицией стали коллективные походы в Старооскольский театр.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводится в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматриваются средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждается решением профсоюзного комитета.

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие

жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитие информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Перед профсоюзной организацией стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив. Необходимо использовать ресурсы молодёжного профсоюзного актива.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2025 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов профсоюзной организации;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;
- активно участвовать в мероприятиях проводимых в рамках тематического Года « Защитника Отечества и 80-ия Великой Победы».

Жалоб на действия руководства школы за отчетный период в профсоюзный комитет не поступало.

В целом работу первичной профсоюзной организации МАОУ «СОШ №24 с углубленным изучением отдельных предметов им. С.П. Тимофеева» Старооскольского городского округа можно считать удовлетворительной.

